

تقرير الرصد اليومي لأخبار القطاع الصحي في الصحافة المحلية

Daily Media Monitoring Report for Helth Industry



اليوم: الخميس



التاريخ: ٢٢ ديسمبر ٢٠٢٢ م

[illegible]

المركز الخليجي للوقاية من الأمراض:

نتابع التهديدات الوبائية بعد مونديال قطر



المركز الخليجي للوقاية من الأمراض ومصلحتها
Gulf Center For Disease Prevention And Control

يمكن أن تكون هذه التهديدات عبارة عن تقارير عن حالات عدوى جديدة أو ناشئة في أي مكان في العالم، فضلاً عن احتمالية انتشار الأوبئة، ومسببات جديدة لمرض معروف تم تحديده، وتقارير عن أمراض غير مشخصة، والأمراض المشتركة بين الإنسان والحيوان، وتقسي أمراض حيوانية مهمة، وإطلاق مواد كيميائية أو إشعاعية، وحوادث بيئية واسعة النطاق ذات علاقة بمنظمة الخليج.

ومن خلال المسح المستمر والرصد اليومي يتم عرض التهديدات المكتشفة من خلال النظام ومناقشتها بشكل عاجل من خلال أعضاء شبكة طوارئ الصحة العامة الخليجية، ليتم تقييم المخاطر وتقدير احتمالية وقوع الحدث في الخليج ومستوى التأثير في حالة وقوعه. الجدير بالذكر أن المركز الخليجي للوقاية من الأمراض ومكافحتها يقوم بالتعاون مع مؤسسات الصحة العامة المحلية والدولية والخبراء المتخصصين في نفس المجال للتحقق من صحة بعض التهديدات المكتشفة والحصول على أحدث المعلومات المتعلقة بطبيعتها لتقييم مخاطرها بدقة عالية وتقديم توصيات للدول الخليجية لغرض التأهب والاستجابة.

حرص المركز الخليجي للوقاية من الأمراض ومكافحتها التابع للمجلس الصحة لدول مجلس التعاون الخليجي على الحفاظ على سلامة وأمن المواطنين الخليجين صحياً من خلال إنشاء شبكة طوارئ للصحة العامة مكونة من خبراء صحيين من جميع دول الخليج الست، لرصد أي نشاط أو تهديد وبائي قد ينشأ أو يتكون في دول الخليج من خلال التجمعات الجماهيرية الكبيرة.

حيث أطلقت الشبكة نشاطاً لرصد التهديدات الوبائية من خلال ما حدث من تجمعات جماهيرية كبيرة توافدت من مختلف دول العالم وذلك خلال مسابقة كأس العالم لكرة القدم لعام 2022م والذي استضافته قطر خلال الفترة السابقة، واشتعل نشاط المركز على نظام الكشف المبكر عن أي تهديدات صحية والعمل على تقييمها بشكل سريع. لضمان الاستجابة في الوقت المناسب: سعياً لحماية الأمن الصحي الوطني الخليجي والالامبي والعالمي. ويعتد هذا النظام على تقنيات الذكاء الاصطناعي التي تجري مسحاً يومياً لأكثر من 80 ألف مصدر عبر 65 لغة مختلفة، ويتم من خلاله تحديد التهديدات الرئيسية التي تهم منطقة الخليج، إذ

P 5

Link



62% نسبة العاملات في القطاع الصحي.. حيدمان مفتتحاً مؤتمر «مستقبل المرأة بالقطاع الصحي»:

40% من المتوظفين في 2022 من النساء.. وحوافز لزيادة وتيرة توظيف المرأة

الشهاسي: تداعيات سلبية لخصخصة «الصحة».. وندطالب بمراجعة «تقاعد المرأة»



فانعة سلطان

قال جميل حيدمان وزير العمل إن المرأة البحرينية شغلت 62% من إجمالي العدد المتوظفين في القطاع الخاص خلال العام الجاري 2022، وذلك وفق الإحصائيات المتوفرة لدى الوزارة حتى شهر أكتوبر الماضي.

وأشار أن القطاع الصحي الخاص شهد نمواً في توظيف المرأة يصل إلى 77% من إجمالي العاملات البحرينيات في القطاع الصحي بحسب بيانات تسلسل عام 2022.

جاء ذلك في ختامه الافتتاحية للمؤتمر التاسع

للعامات العاملات عامل البحرين، خلال المؤتمر، أن قوة المرأة الفاعلة لا بد أن تتطوّر مع تغيرات سوق العمل الاستراتيجي في العالمية بأوضاع يشكّل التحديات في مواقع العمل في القطاع العام وليس الانضمام إليها.

كما دعا الشهاسي البحرين في المساعدة على تقاطعي العمل الاستراتيجي 2022 والتّين لخاصة تعزيز

الأساسية للمرأة الفاعلة وحل التّحديات العالمي، مؤكداً أن خصخصة القطاع الصحي والصحة لها تداعيات

سلبية، وبخاصة على التّوظيف والصحة لها تداعيات سلبية، وأنها بحاجة إلى دعم حكومي.

وأشارت لحوافز ومتطلبات المرأة بشكل منفصل، وترتبط بالأسرة، وبخاصة في دعم المرأة بحرية

في اتخاذها قراراتها، كما دعا إلى استراتيجيات جديدة

التي تأخذ أكثر من جانب، وتواكف مع التّغيرات في سوق العمل، ولا سيما في القطاع الخاص.

مؤمناً بالاشتراك في مسيرة المرأة العاملة في هذا القطاع، واستمرار الشهاسي في قام به الجسد الطبي من

جهد من أجل في البحرين في التّنه بالتحديات الجديدة وما

تلقاه المرأة العاملة في القطاع العام والخاص، وأشار

إلى أن 70% من 2000 دينار لا بد أن تكون مشددة بمراجعة نظام

مع الأجور والاعتمادات، وأشار إلى أن المرأة البحرينية هو

الخبير الأفضل لتوظيف، وفق برنامج العمل الثلاثي الخاص بالبحرين، حيث أن

القطاع الخاص، حيث أن 25% تقبّل العمل اليومي، في حاله، وأشارت نادية بديعة سنان

المرجع إلى دعم الاتحاد للتوظيف وأهمية إقامة المؤتمر في ظل هذه الظروف، حيث أن

المرجع إلى دعم الاتحاد للتوظيف وأهمية إقامة المؤتمر في ظل هذه الظروف، حيث أن

المرجع إلى دعم الاتحاد للتوظيف وأهمية إقامة المؤتمر في ظل هذه الظروف، حيث أن

المرجع إلى دعم الاتحاد للتوظيف وأهمية إقامة المؤتمر في ظل هذه الظروف، حيث أن

المرجع إلى دعم الاتحاد للتوظيف وأهمية إقامة المؤتمر في ظل هذه الظروف، حيث أن

المرجع إلى دعم الاتحاد للتوظيف وأهمية إقامة المؤتمر في ظل هذه الظروف، حيث أن

المرجع إلى دعم الاتحاد للتوظيف وأهمية إقامة المؤتمر في ظل هذه الظروف، حيث أن

المرجع إلى دعم الاتحاد للتوظيف وأهمية إقامة المؤتمر في ظل هذه الظروف، حيث أن

المرجع إلى دعم الاتحاد للتوظيف وأهمية إقامة المؤتمر في ظل هذه الظروف، حيث أن

المرجع إلى دعم الاتحاد للتوظيف وأهمية إقامة المؤتمر في ظل هذه الظروف، حيث أن

المرجع إلى دعم الاتحاد للتوظيف وأهمية إقامة المؤتمر في ظل هذه الظروف، حيث أن

المرجع إلى دعم الاتحاد للتوظيف وأهمية إقامة المؤتمر في ظل هذه الظروف، حيث أن

المرجع إلى دعم الاتحاد للتوظيف وأهمية إقامة المؤتمر في ظل هذه الظروف، حيث أن

المرجع إلى دعم الاتحاد للتوظيف وأهمية إقامة المؤتمر في ظل هذه الظروف، حيث أن

المرجع إلى دعم الاتحاد للتوظيف وأهمية إقامة المؤتمر في ظل هذه الظروف، حيث أن

المرجع إلى دعم الاتحاد للتوظيف وأهمية إقامة المؤتمر في ظل هذه الظروف، حيث أن

المرجع إلى دعم الاتحاد للتوظيف وأهمية إقامة المؤتمر في ظل هذه الظروف، حيث أن

المرجع إلى دعم الاتحاد للتوظيف وأهمية إقامة المؤتمر في ظل هذه الظروف، حيث أن

المرجع إلى دعم الاتحاد للتوظيف وأهمية إقامة المؤتمر في ظل هذه الظروف، حيث أن

المرجع إلى دعم الاتحاد للتوظيف وأهمية إقامة المؤتمر في ظل هذه الظروف، حيث أن

المرجع إلى دعم الاتحاد للتوظيف وأهمية إقامة المؤتمر في ظل هذه الظروف، حيث أن

المرجع إلى دعم الاتحاد للتوظيف وأهمية إقامة المؤتمر في ظل هذه الظروف، حيث أن

المرجع إلى دعم الاتحاد للتوظيف وأهمية إقامة المؤتمر في ظل هذه الظروف، حيث أن

P 6

Link



أبرزها التمر وقلة الثقة بالنفس.. د. كوتر عادل:

عدم انتظام الأسنان قد تسبب مشاكل نفسية للأطفال

خديجة العراقي:

قالت الدكتورة كوتر عادل طبية الأسنان بمدينة الرغاب التابعة لمستشفى البحرين التخصصي أن عدم انتظام أسنان الأطفال قد تسبب مشاكل نفسية للأطفال مثل قلة الثقة بالنفس، والتوتر، وصعوبة في رؤية القراءة الجيدة لقلع الأسنان.

ونصحت بترتيب تلوين الأسنان للأطفال في نظام اللعق وتصحيح عادات الفم والأسنان ببعضها، إذ هناك

عوامل عديدة قد تسبب هذه المشاكل كالعوامل الوراثية، والتغذية الغير لائقة للأسنان،

وإصابات الفم السيئة لدى الأطفال (مضغ الأجرار الحارقة، التشنج من طريق

الفم).

وتذكر بأن العمر المناسب لتلوين الأسنان للأطفال يبدأ تقليدياً ما بين سن

1-3 سنوات، أي عندما يكون الطفل قد

جميع الأسنان الأولية الجيدة، وتحت اديه

غالبية الأسنان الدائمة.

وأشارت بأن بعض أسباب تلوين الأسنان

يؤسسون باستخدام أجهزة معينة لعطب الأسنان غير التلويين في سن مبكرة حيث

يعتقد أن إزالة أي طفل بعض الأسنان

التيوية، وبعد ذلك عندما يكتمل نمو

الأسنان الدائمة تبدأ المرحلة الثانية من العلاج، ويتبعها تلوين الأسنان، هذا يعني

المرحلة الثانية الأمر من البنية التقديرية لتلوين الأسنان.

ونصحت الدكتورة كوتر عادل في علاج التلوين في وقت مبكر لأن تكون أكثر

فاعلية خلال نمو الفم والأسنان، وتكون

الأسنان أكثر ثباتاً لتلوين ما بين وقتاً

أسرع للعلاج، كما يوفر نتائج أفضل لأن

جسم الطفل لا يزال يتطور.

وبينت بأن هناك من العلامات تشير إلى حاجة الطفل لتلوين الأسنان،

أبرزها فقدان البصر أو التأخر الأسنان

الطفل، ووجود نزيف أو آلام في الأسنان، هذا يعني

يجب اتخاذ أي تدبّر أو تعليق ظهور الأسنان، واهتمام الجيدة من

الأسنان، وتوضيح غير صحيح، إلى جانب نص

الأسنان، وتوضيح غير صحيح، إلى جانب نص

P 7

Link



دعم أجور المواطنين بـ«الخاص» يتيح الاستفادة من مزايا العمل الاعتيادي وزير العمل: حوافز لزيادة وتيرة توظيف المرأة البحرينية في مختلف القطاعات

المرأة تصل إلى 73٪ من إجمالي عمليات التوظيف التي تمت في القطاع لتشكل 762 من إجمالي العاملين البحرينيين في القطاع الصحي بحسب بيانات منتصف العام 2022. من جانبه أكد الشهيبي أهمية مواصلة دعم المرأة في سوق العمل والتعليم التقني، لافتاً إلى ما يمثله قطاعا التعليم والصحة من أهمية، حيث تتواجد المرأة العاملة بكثرة في هذين القطاعين اللذين يعقدورهما استيعاب النسبة الكبرى من المؤهلات في سوق العمل.

وأشار إلى استحداث المرأة البحرينية على قطاع رياض الأطفال وبالإمكان استيعاب مزيد من الباحثات عن عمل من خلال دعم هذا القطاع، والذي يعتبر ركيزة العملية التعليمية، وأشار بما قام به الجسم الطبي من حشد ممرض في البحرين أثناء جائحة فيروس كورونا كوفيد-19، بعد أن قدمت الطواقم الطبية، وبالات الكوادر النسائية، في القطاعين العام والخاص، النموذج الأمي للعطاء والتضحية من أجل الآخرين. وأكد دعم الاتحاد العام جهود ومبادرات الوزارة والجهات الوطنية الأخرى ذات الصلة لتأهيل المواطنين وتعزيز فرص توظيفهم كخيار أول في جميع القطاعات الإنتاجية، فضلاً على دعم جهودهم وتحسين مستويات ادائهم الوظيفي والمهني.



باهتمام من قبل جميع الجهات ذات العلاقة، مشيراً إلى حرص حكومة البحرين على إمداد العديد من القوانين والقرارات التي تدعم تواجده المرأة العاملة في القطاع الخاص، وتنفيذ المبادرات والبرامج الكفيلة بتوفير بيئة واشتراطات العمل اللائمة لها، مشيداً بكفاءة وقدرات المرأة في العديد من مواقع الإنتاج والتزامها بقيم العمل، والمثابرة والجِد والاجتهاد. كما أوضح أن المرأة البحرينية شكلت 740.3 من إجمالي أعداد الموظفين في القطاع الخاص حتى أكتوبر الماضي، كما شهد القطاع الصحي الخاص نمواً في توظيف

رئيس مجلس الوزراء، والدور المحوري المساعد لتقديم المرأة البحرينية من خلال المجلس الأعلى للمرأة برئاسة صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة قرينة علىالة الملك المعظم رئيسة المجلس الأعلى للمرأة. وناقش المؤتمر محاور رئيسية، تناول عمل المرأة في القطاع الصحي ودورها في المنظومة العلاجية، إضافة إلى فرص التوظيف في المستشفيات الخاصة والاستقرار الوظيفي وبيئة العمل في القطاع. وذكر حميدان أن المرأة البحرينية حظيت

بالتكاملة من جميع المزايا والامتيازات الممنوحة للقوى العاملة الوطنية ضمن نظام العمل الاعتيادي. وأوضح أن المرأة البحرينية أثبتت بما تحققت من إنجازات وإنجازات في جميع المجالات والقطاعات الإنتاجية أنها جديرة بما تتلقاه من دعم واهتمام من قبل جميع الجهات الرسمية والأهلية في البحرين، ولا سيما في ظل الرعاية السامية من لدن حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة عاهل البلاد المعظم، واهتمام الحكومة برئاسة صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد

كشف وزير العمل جميل حميدان عن أن هناك العديد من المبادرات التي تنفذها الوزارة بالتعاون مع صندوق العمل «تمكين» عبر توفير الجوائز لزيادة وتيرة توظيف المرأة البحرينية في مختلف القطاعات الحيوية والخدمية، بما يصيب في أهداف خطة التعافى الاقتصادي وتحديداً ضمن أولوية خلق فرص عمل وأعدة وجعل المواطن الخبير الأول في سوق العمل. جاء ذلك في كلمة ألقاها خلال رعايته واقتتاحه أمس المؤتمر السابع للمرأة العاملة، الذي ينظمه الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين، في الفترة من 21 إلى 22 ديسمبر الجاري، تحت عنوان «مستقبل المرأة العاملة في القطاع الصحي»، بحضور وكيل وزارة العمل سمو الشيخ خليفة بن سلمان بن محمد آل خليفة والأمين العام للاتحاد العام لنقابات عمال البحرين عبدالقادر الشهابي، ومشاركة اتحاد عمال النرويج، وممثلين عن المؤسسات ومنظمات المجتمع المدني وشخصيات نقابية. ولفت إلى مشروع دعم أجور المواطنات العاملات في القطاع الخاص بحسب نظام العمل الجزئي ونظام العمل عن بُعد، اللذين يتناسبان مع الوضع الاجتماعي والأسري للمرأة البحرينية، وخصوصاً أن هذا المشروع يفتح للنساء العاملات الاستفادة

P 4

Link

جامعة البحرين تبحث التعاون مع المكتب الإقليمي لمنظمة الصحة العالمية

القوى العاملة الصحية عن سعادتها بزيارة جامعة البحرين ولقاء رئيسة الجامعة، مؤكدة اهتمام المكتب بتوثيق مسارات التعاون بين الجانبين والارتقاء بها لأفاق أوسع في المجالات المشتركة. وناقش الجانبان دعم البرامج الأكاديمية المرتبطة بالمجالات الصحية، والاستفادة من كوادرات الجامعة والمكتب الإقليمي في تنظيم فعاليات وأنشطة صحية لتنمية قدرات القوى الصحية.

بالدور الذي يقوم به المكتب الإقليمي فيما يتصل بتقديم الدعم التقني للدول الأعضاء في تعزيز القدرات الوطنية للعاملين الصحيين. ودعت إلى مزيد من التعاون بين الجامعة الوطنية والمكتب الإقليمي لمنظمة الصحة، مشيرة إلى أن كلا من كلية العلوم الصحية والرياضية وكلية العلوم في جامعة البحرين تطرحان عدة برامج أكاديمية تساهم في تأهيل الكوادر الصحية وتنمية قدراتها. من جانبها، عبرت مسؤول ومنسق برامج تنمية

أكدت رئيسة جامعة البحرين جواهر المضاحكة، حرص الجامعة الوطنية على الإسهام في تنمية القوى العاملة الصحية من خلال البرامج التي تطرحها، ومد جسور التعاون مع المنظمات الصحية المختلفة. جاء ذلك لدى استقبالها أمس مسؤول ومنسق برامج تنمية القوى العاملة الصحية في المكتب الإقليمي لمنظمة الصحة العالمية بمنطقة شرق المتوسط الدكتورة فيثيا جولين جيديك. ورحبت المضاحكة بالمسؤولة الأممية، مشيدة

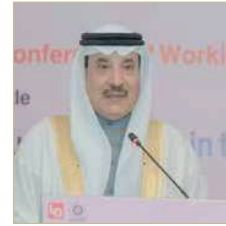
P 6

Link



◆ زينب: 9 آلاف أجنبي بالقطاع الصحي... وزير العمل بمؤتمر المرأة العاملة:

40.3 % نسبة الموظفات البحرينيات بـ "الخاص"



الأمين العام للاتحاد العام لنقابات عمال البحرين

وزير العمل يلقي كلمته

البلاد | ريناتا عزمي بنا

ضرورة إصلاح وتعديل قانون التقاعد، وأضافت: "تجارب المجالس النيابية السابقة أكدت أن هناك نوابا يغردون خارج سرب الوطن، وما حدث بمجلس 2018 كان أمراً مؤسفاً حين فرط بحقوق صندوق الشعب". وأكدت وجود "مطلب ملح برفع الحد الأدنى للأجور خاصة في القطاع الخاص الذي يعمل فيه أغلب البحرينيين"، وأردت: "من غير المقبول وجود موظف بحريني براتب أقل من 300 دينار ومن غير المقبول أيضاً أن يبقى الحد الأدنى عند هذا الأجر، وعلى أكتاف السلطة التشريعية مهمة ثقيلة تتمثل بإيجاد الميزانية اللازمة لتحقيق هذا المطلب"، وأضافت: "مع ارتفاع الإيرادات النفطية للبحرين ببلوغها 1.7 مليار دينار بحريني في 2021 حسب ما كشفه الحساب الختامي الموحد للدولة للسنة المنتهية 2021 ومستويات التعافي الاقتصادية الإيجابية التي ذكرتها الحكومة، لابد أن تنعكس هذه التطورات على حياة المواطنين".

عبد الأمير إلى أن "إصلاح سوق العمل والقطاع الخاص يتطلب العودة إلى العمل بالخطوة الوطنية لسوق العمل، وتقديم تقرير كل سنتين يعرض مدى ملائمة الشواغل الوظيفية الموجودة مع مخرجات التعليم". واستدركت أن "الخطوة قد توقفت منذ عام 2007 حسب تصريح وزير العمل جميل حميدان في مايو 2019 حيث أكد حميدان أن هناك توجهاً من قبل الحكومة لإيقاف العمل بهذه الخطّة، ولم تفصح الحكومة عن أي أسباب لذلك".

وذكرت النائب "وجود 8000 إلى 9000 موظف أجنبي في القطاع الصحي، بينما يوجد أعداد كبيرة من المواطنين العاطلين من حملة الشهادات الطبية". وبيّنت أن "المشكلة لا تكمن في التشريعات المعنية بالبحرنة وتعزيز حقوق الموظف البحريني، وإنما بجديّة الحكومة في تنفيذ هذه التشريعات"، مؤكدة أن "قرار البحرنة يمكن أن يتحقق بجرّة قلم".

وشددت النائب عبد الأمير على

ضرورة مواصلة دعم المرأة في سوق العمل والعمل النقابي، لافتاً إلى ما يمثله قطاعا التعليم والصحة من أهمية، إذ تحضر المرأة العاملة بكثرة في هذين القطاعين الذين بمقدورهما استيعاب النسبة الأكبر من المؤهلات في سوق العمل، مشيراً إلى استحواد المرأة البحرينية على قطاع رياض الأطفال وبالإمكان استيعاب المزيد من الباحثات عن عمل من خلال دعم هذا القطاع، والذي يعتبر ركيزة العملية التعليمية.

ودعا إلى "توظيف المتعطلين من المواطنين بنسبة إحلال قدرها 3 % في الوظائف المشغولة حالياً بغير المواطنين والتي تفوق أجورها 700 دينار لتحقيق خفض في نسبة الموظفين الأجانب في سوق العمل ما بين (73 % إلى 76 %)، الأمر الذي يؤدي إلى تحسين الوضع المعيشي للمواطنين، وتقليل نسب البطالة بينهم".

أكد وزير العمل جميل حميدان أن المرأة البحرينية شكلت 40.3 % من إجمالي أعداد المتوظفين في القطاع الخاص حتى أكتوبر الماضي، كما شهد القطاع الصحي الخاص نمواً في توظيف المرأة ليصل إلى 73 % من إجمالي عمليات التوظيف التي تمت في القطاع لتشكّل 62 % من إجمالي العاملين البحرينيين في القطاع الصحي بحسب بيانات منتصف العام 2022.

جاء ذلك في كلمة ألقاها وزير العمل خلال رعايته وافتتاحه امس الأربعاء المؤتمر السابع للمرأة العاملة، الذي ينظمه الاتحاد العام لنقابات عمال البحرين، في الفترة من 21 إلى 22 ديسمبر الجاري، تحت عنوان "مستقبل المرأة العاملة في القطاع الصحي".

المؤهلات

من جانبه، أكد الأمين العام للاتحاد العام لنقابات عمال البحرين الشهابي،

إصلاح

من جانبها أشارت النائب زينب

